

Số: /KH-UBND

Quảng Khê, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Giải quyết việc làm trên địa bàn xã Quảng Khê năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 04/KH-SNV ngày 27/01/2026 của Sở Nội vụ xã Lâm Đồng về việc Kế hoạch giải quyết việc làm trên địa bàn xã Lâm Đồng năm 2026. Ủy ban nhân dân xã Quảng Khê ban hành Kế hoạch giải quyết việc làm, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác giải quyết việc làm; nâng cao năng lực quản lý nhà nước trong thực hiện chính sách việc làm; xác định giải quyết việc làm cho người lao động là trách nhiệm chung của các cấp, các ngành và người lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng quy định của pháp luật về lao động, việc làm và công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động đến các cơ quan, đơn vị liên quan; người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn xã.

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của các cấp, các ngành, cơ quan, đoàn thể, các doanh nghiệp, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong việc triển khai thực hiện công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm.

- Phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa các đơn vị để nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động.

- Triển khai thực hiện đầy đủ đúng quy định của pháp luật về lao động, luật việc làm; tạo sự chuyển biến rõ về ý thức, trách nhiệm trong các cơ quan quản lý nhà nước, người sử dụng lao động và người lao động.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả chỉ tiêu giải quyết việc làm, thực hiện đạt chỉ tiêu giải quyết việc làm đảm bảo thống nhất, đồng bộ, hiệu quả.

- Phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, bền vững, hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động; khuyến khích các hình thức tạo việc làm tại chỗ, phối hợp chặt chẽ với các Công ty tuyển dụng lao động, đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tạo việc làm mới và việc làm tăng thêm cho 1.859 lượt người (trong đó

tạo việc làm cho đồng bào dân tộc thiểu số chiếm khoảng 30% so với tổng số lao động được tạo việc làm của xã). Phân khai theo các Chương trình như sau:

+ Từ vấn, giới thiệu việc làm thông qua các Trung tâm Dịch vụ việc làm, các doanh nghiệp dịch vụ việc làm và các phiên giao dịch việc làm hàng năm tại các địa phương là 150 lượt người.

+ Từ nguồn vốn cho vay Quỹ quốc gia về việc làm và nguồn ngân sách được ủy thác qua Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách - Xã hội Đắk Glong để cho vay đối với người nghèo và các đối tượng chính sách khác là 715 người.

+ Xuất khẩu lao động 15 người.

+ Đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm 432 người.

+ Đi làm việc ngoài tỉnh 322 lượt người.

+ Tạo việc làm thông qua các chương trình, dự án, chính sách tại địa phương 225 lượt người.

- Khuyến khích các hình thức phát triển sản xuất kinh doanh tạo việc làm mới cho người lao động; đảm bảo phát triển thị trường lao động ổn định, tạo ra nhiều việc làm, đưa người lao động đi làm việc tại các khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh, đẩy mạnh xuất khẩu lao động, khuyến khích các hình thức tạo việc làm tại chỗ.

II. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP

1. Phát triển thị trường lao động, nâng cao hiệu quả kết nối cung – cầu lao động

- Hoàn thiện và phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung cầu lao động; Tuyên truyền, hướng dẫn người lao động trên địa bàn thực hiện việc đăng ký, điều chỉnh thông tin đăng ký lao động theo quy định tại Nghị định số 318/2025/NĐ-CP ngày 18/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về đăng ký lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động.

- Tăng cường công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng và giới thiệu lao động cho người sử dụng lao động; tổ chức phiên giao dịch việc làm phù hợp với từng địa bàn, thôn, bon để tạo điều kiện cho người lao động, đặc biệt là thanh niên, người khuyết tật, phụ nữ khu vực nông thôn, lao động được tiếp cận nắm bắt thông tin về việc làm, thị trường lao động từ đó định hướng nghề nghiệp và lựa chọn ngành nghề phù hợp tay nghề và nguyện vọng của người lao động.

- Kết nối hệ thống dịch vụ việc làm với các doanh nghiệp, nhà đầu tư trong và ngoài xã thường xuyên thu thập, kịp thời nắm bắt nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh; cung cấp, quảng bá thông tin về nguồn lao động của địa phương cho các doanh nghiệp; phối hợp, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tuyển dụng, cung ứng lao động; hỗ trợ người lao động tự tạo việc làm tại chỗ, tìm kiếm việc làm, ổn định cuộc sống.

- Liên hệ, kết nối giữa người lao động với các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển

dụng lao động, có ngành nghề phù hợp, môi trường làm việc tốt, lương và các chế độ phúc lợi ổn định để tư vấn, giới thiệu cho người lao động; hỗ trợ hướng dẫn người lao động hoàn thiện thủ tục hồ sơ, tập trung lao động, liên hệ doanh nghiệp tiếp nhận và đưa người lao động đến công ty làm việc an toàn.

2. Tạo việc làm thông qua các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, chính sách việc làm

- Lòng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu về giải quyết việc làm vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh trong việc triển khai thực hiện các dự án có đóng góp cho tăng trưởng kinh tế - xã hội của địa phương.

- Thực hiện có hiệu quả chính sách việc làm công theo quy định tại Chương IV Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về chính sách hỗ trợ tạo việc làm.

3. Hỗ trợ tạo việc làm thông qua Quỹ quốc gia về việc làm và nguồn ngân sách ủy thác qua Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách - Xã hội Đắk Glong

- Sử dụng có hiệu quả nguồn vốn cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm. Ưu tiên cho vay vốn tạo việc làm đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, hộ sản xuất kinh doanh sử dụng nhiều lao động; các dự án tạo việc làm ở vùng chuyên đổi mục đích sử dụng đất nông nghiệp; chuyển đổi nghề nghiệp, việc làm cho người lao động ở nông thôn; thanh niên lập nghiệp, khởi sự doanh nghiệp; lao động nữ, lao động chấp hành xong án phạt tù... để tạo nhiều việc làm ổn định.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương, chính sách của Nhà nước về vay vốn đến nhân dân; hướng dẫn cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và quản lý, giám sát thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, ngăn ngừa những tiêu cực có nguy cơ xảy ra, chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại hạn chế phát sinh. Đảm bảo quy trình chặt chẽ trong các khâu thẩm định, xét duyệt sử dụng nguồn vốn, hạn chế tới mức thấp nhất tỷ lệ nợ quá hạn góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm.

4. Hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động có nhu cầu đi lao động ngoài nước được hưởng thụ chính sách đầy đủ, kịp thời.

- Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến các chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thông tin thị trường lao động ngoài nước và những doanh nghiệp được phép hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn xã đến người dân để nắm rõ thông tin tuyển chọn lao động, ngăn ngừa các hành vi vi phạm pháp luật và phòng tránh thiệt hại cho người lao động.

- Phối hợp với các công ty, doanh nghiệp tư vấn tuyên truyền, tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khảo sát nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để phân loại tổ chức đào tạo nghề, ngoại ngữ phù hợp với đối tượng và thị trường tiếp nhận lao động; rà soát số lượng đi làm việc ở nước ngoài sau khi hoàn thành hợp đồng trở về nước, hỗ trợ, tổ chức tư vấn giới thiệu việc làm phù hợp với khả năng, nguyện vọng.

- Hướng dẫn cho vay ưu đãi đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng đối tượng, bảo toàn vốn, công khai, minh bạch.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý sai phạm trong lĩnh vực việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở ngoài nước theo hợp đồng.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí để thực hiện Kế hoạch được lồng ghép bố trí từ các nguồn ngân sách ủy thác qua Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách - Xã hội Đắk Glong, kinh phí Chương trình mục tiêu quốc gia và các nguồn vốn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành có liên quan tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch.

- Phối hợp với đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện nguồn vốn vay giải quyết việc làm và an sinh xã hội trên địa bàn xã:

+ Xác định hộ vay thuộc đúng đối tượng (hộ nghèo, cận nghèo, mới thoát nghèo, người lao động...).

+ Xác minh vốn vay được sử dụng đúng mục đích (xây dựng, cải tạo nhà ở, kinh doanh, nước sạch, vệ sinh môi trường).

+ Giám sát hoạt động của Ban quản lý Tổ Tiết kiệm và vay vốn tại địa phương, đảm bảo công khai, minh bạch.

+ Đánh giá tác động của vốn vay đến đời sống và điều kiện văn hóa - xã hội của hộ vay.

+ Tổng hợp kết quả kiểm tra, kịp thời phát hiện sai sót và đề xuất biện pháp xử lý hoặc chấn chỉnh đúng quy định.

2. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách - Xã hội Đắk Glong:

- Thực hiện tốt công tác hướng dẫn, tiếp nhận, thẩm định, giải ngân, thu hồi nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm và vốn cho vay đối với người lao động đi làm việc ở ngoài nước công khai, minh bạch theo hợp đồng, đúng quy định.

- Tham mưu UBND xã sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả, hiệu quả nguồn vốn cho vay.

3. Trung Tâm dịch vụ Tổng hợp

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về giải quyết việc làm bằng nhiều hình thức dễ hiểu để người dân tiếp cận kịp thời, hiệu quả.

4. Các cơ quan, ban, ngành đoàn thể có liên quan: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội triển khai thực hiện Kế hoạch.

5. Chế độ thông tin báo cáo

Các cơ quan, đơn vị định kỳ báo cáo gửi về UBND xã (*qua Phòng Văn hóa – Xã hội*) về tình hình thực hiện Kế hoạch. Báo cáo Quý I gửi trước ngày 15/3, báo cáo 6 tháng gửi trước ngày 30/5, báo cáo 9 tháng gửi trước ngày 15/8, báo cáo năm gửi trước ngày 30/11 để Phòng Văn hóa – Xã hội tổng hợp báo cáo UBND xã theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch giải quyết việc làm trên địa bàn xã Quảng Khê năm 2026, đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã
- Phòng giao dịch NHCSXH Đăk Glông;
- TT Dịch vụ tổng hợp;
- Các đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, VHXX.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Duy Tráng